



Die Universität Bayreuth ist eine forschungsorientierte Universität mit international kompetitiven und interdisziplinär ausgerichteten Profildfeldern in Forschung und Lehre. Anfang 2019 nimmt der Exzellenzcluster „Africa Multiple“ (EXC 2052) mit Förderung der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder seine Arbeit auf. Ziel des Clusters ist die Neugestaltung der Afrikastudien sowohl auf konzeptueller als auch auf struktureller Ebene. Der Cluster bildet einen transformativen Raum zur systematischen Erforschung afrikanischer und afro-diasporischer Lebenswelten, in dem neue Formen der inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit etabliert werden.

Zum 1. Januar 2019 sind im Cluster verschiedene Stellen zu besetzen. Die erfolgreichen Bewerberinnen und Bewerber erwarten abwechslungsreiche Aufgaben in einem dynamischen und motivierten Team und einem strategisch wichtigen Arbeitsgebiet.

---

### **1. Leiter/in des Büros für Gender und Diversität (E 13 TV-L)**

Das Büro für Gender und Diversität ist bei der Sprecherin/dem Sprecher des Exzellenzclusters und der/dem Vice Dean of Early Career and Equal Opportunity angesiedelt. Die Leitung des Büros umfasst folgende Aufgaben:

- Mitarbeit und Mitbestimmung in den entscheidungsbefugten Gremien des Clusters;
- Förderung und Durchsetzung von Diversität und umfänglicher Gleichstellung bei allen wissenschaftlichen Personalentscheidungen im Exzellenzcluster;
- Unterstützung der Mitglieder des Exzellenzclusters in Fragen der Gleichstellung und Diskriminierungsprävention, des Dual Career Support und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (in Abstimmung mit bestehenden universitären Einrichtungen);
- Koordination von Maßnahmen in den Bereichen Mentoring, Coaching, Gender Monitoring, Gender Awareness, Rassismus und religiöser Diversität;
- Organisation von Fortbildungsmaßnahmen und Workshops für Mitglieder des Exzellenzclusters einschließlich der wissenschaftlichen Partner\_innen in Afrika;
- Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen zur Berücksichtigung von Fragen der Intersektionalität in den Forschungsprojekten des Exzellenzclusters;
- Zusammenarbeit mit dem bestehenden Netzwerk *Gender, Queer, Intersectionality and Diversity* (GeQuInDi) an der Universität Bayreuth.

Von den Bewerber\_innen erwarten wir:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium sowie eine Promotion in einem geistes-, kultur- oder sozialwissenschaftlichen Fach;
- ein Profil im Bereich der Intersektionalitätsforschung (Gender, Diversity, Postcolonial Studies), vorzugsweise mit Bezug zu Afrika und/oder afrikanischen Diasporas;
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse;
- nach Möglichkeit einschlägige Berufs- und/oder Forschungserfahrung sowie weitere Fremdsprachenkenntnisse.

Der StelleninhaberIn/dem Stelleninhaber wird die Möglichkeit eingeräumt, selbst ein Forschungsprojekt im genannten Arbeitsgebiet auszuarbeiten und dafür Fördermittel des Exzellenzclusters zu beantragen. Bewerber\_innen werden gebeten, zusätzlich zu den üblichen Unterlagen ein Konzeptpapier von max. drei Seiten vorzulegen, in der Ideen für die Stärkung von Gleichstellung und Diversität in der Personalentwicklung und der Forschung skizziert werden.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in der Entgeltgruppe E 13 TV-L. Dienort ist Bayreuth. Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für die Dauer von vier Jahren. Eine Verlängerung ist bei erfolgreicher Tätigkeit und unter Erfüllung der Voraussetzungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes möglich.

## **2. Wissenschaftliche Koordinatorin/wissenschaftlicher Koordinator für den Bereich Forschung (E 14 TV-L)**

Die Stelle ist bei der/dem Vice Dean of Research des Exzellenzclusters angesiedelt und unterstützt diese/diesen bei der Planung des Forschungsprogramms des Exzellenzclusters. Dies beinhaltet insbesondere folgende Aufgaben:

- Aufbau und Organisation des Knowledge Lab, in dem die Theorie- und Methodenarbeit des Exzellenzclusters angesiedelt ist;
- Erstellung von Arbeitsformaten zur Beschäftigung mit Theorie, Methoden, Transdisziplinarität im Bereich der reflexiven Afrikaforschung;
- Organisation von Workshops in Zusammenarbeit mit den anderen Arbeitsbereichen des Exzellenzclusters;
- Organisation und Planung der Fellowarbeit im Rahmen der Bayreuth Academy of Advanced African Studies innerhalb des Exzellenzclusters.

Zu den wissenschaftsadministrativen Aufgaben gehören:

- die Abstimmung und das Monitoring von Aktivitäten im Programm;

- die Übernahme des Berichts- und Evaluierungswesens sowie die Protokollierung von Sitzungen;
- die Betreuung nationaler und internationaler Gäste und Kooperationen in Zusammenarbeit mit dem Arbeitsbereich „Internationalisierung“.

Von den Bewerber\_innen erwarten wir:

- eine sehr gute Promotion in einem geistes-, kultur- oder sozialwissenschaftlichen Fach mit Bezug zu Afrika und/oder afrikanischen Diasporas;
- Erfahrung in der Konzipierung und Beantragung von Forschungsprojekten;
- Interesse an aktuellen wissenschaftspolitischen und theoretischen Debatten;
- ausgezeichnete Organisations- und Koordinationsfähigkeiten;
- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie idealerweise weitere Fremdsprachenkenntnisse;
- Erfahrung in interdisziplinärer und interkultureller Kommunikation;
- möglichst Erfahrung im Wissenschaftsmanagement und -verwaltung an einer Hochschule oder außeruniversitären Forschungseinrichtung;
- Engagement, hohe Flexibilität und Belastbarkeit, Teamorientierung und Eigenständigkeit.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in der Entgeltgruppe E 14 TV-L. Dienort ist Bayreuth. Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für die Dauer von vier Jahren. Eine Verlängerung ist bei erfolgreicher Tätigkeit und unter Erfüllung der Voraussetzungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes möglich.

### **3. Wissenschaftsjournalistin/Wissenschaftsjournalist (E 13 TV-L)**

Die Stelle ist bei der/dem Vice Dean of Internationalisation & Public Engagement angesiedelt und umfasst folgende Aufgaben:

- Verantwortung für die nationale und internationale Presse- und Öffentlichkeitsarbeit des Clusters;
- Pflege und Ausbau der Medienkontakte, Organisation von Pressegesprächen, Erstellung von mehrsprachigen Pressemitteilungen für eine nationale und internationale Leserschaft;
- Darstellung der Clusteraktivitäten (Konferenzen, Publikationen, Festivals, etc.) in relevanten nationalen und internationalen Print- und Online-Medien;
- Planung von Inhalten (Webseiten, Soziale Medien, etc.);
- Zusammenarbeit mit Koordinationsstellen der verschiedenen Aufgabenbereiche des Exzellenzclusters (Research; Early Career & Equal

Opportunity, Internationalisation & Public Engagement);

- Unterstützung der Wissenschaftler\_innen im Exzellenzcluster bei der mediengerechten Aufarbeitung ihrer Forschungsergebnisse.

Von den Bewerber\_innen erwarten wir:

- ein abgeschlossenes journalistisches, kommunikationswissenschaftliches oder geistes- bzw. sozialwissenschaftliches Studium sowie möglichst die erfolgreiche Absolvierung eines journalistischen Volontariats oder einer Journalistenschule;
- Berufserfahrung als Redakteur/in oder Pressereferent/in, z.B. in einem Unternehmen, in den Medien oder in einer Agentur;
- ausgeprägtes Interesse an der Arbeit für wissenschaftliche Kommunikation und für die Afrikastudien;
- fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift;
- ein hohes Maß an Sprachkompetenz sowie Stil- und Textsicherheit für Presse, Online-Medien und Soziale Medien;
- sichere Beherrschung von MS-Office und Erfahrung im Layoutbereich;
- nach Möglichkeit Erfahrungen im Umgang mit Content-Management-Systemen, Sozialen Medien und Corporate Publishing;
- Kenntnisse im Presse-, Medien- und Urheberrecht;
- selbstständige, strukturierte, vorausschauende und zuverlässige Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, Prozesse systematisch zu strukturieren und vernetzt zu denken;
- Bereitschaft zu Dienstreisen;
- Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Serviceorientierung;
- ein hohes Maß an Kreativität, Eigeninitiative und Professionalität.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in der Entgeltgruppe E 13 TV-L. Dienort ist Bayreuth. Die Einstellung soll für die Dauer der Förderung des Exzellenzclusters, also für sieben Jahre, erfolgen.

#### **4. Qualitätsmanagerin/Qualitätsmanager (E 13 TV-L)**

Der Bereich Qualitätssicherung ist dem Vorstand des Exzellenzclusters zugeordnet und fungiert als zentrale Dienstleistungs- und Serviceeinrichtung innerhalb des Clusters. Zum Tätigkeitsbereich der Qualitätsmanagerin/des Qualitätsmanagers zählen:

- Erarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung eines umfassenden Qualitätssicherungssystems und Prozessmanagements im Rahmen des

Clusters an der Universität Bayreuth und bei unseren Partnerinstitutionen in Afrika;

- Planung, Durchführung und Auswertung von internen und externen Evaluationen;
- Bereitstellung von Serviceleistungen zur Sicherung und Verbesserung der Forschungsqualität des Clusters.

Von den Bewerber\_innen erwarten wir:

- einen Hochschulabschluss im Bereich der Sozial-, Wirtschafts- oder Geisteswissenschaften;
- idealerweise eine abgeschlossene Berufsausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung im Hochschulbereich oder einem vergleichbaren Bereich;
- Erfahrung im Bereich der Qualitätssicherung (vor allem an Hochschulen);
- Durchsetzungsfähigkeit, eine ausgeprägte Fähigkeit zu strukturiertem und konzeptionellem Denken sowie ausgeprägte soziale Kompetenzen und zudem überdurchschnittliche Belastbarkeit und Kooperationsbereitschaft.

Bewerber\_innen sollten

- abwechslungsreiche Aufgaben schätzen sowie einen Sinn für Details mitbringen;
- sowohl eigenständig neue Themen erarbeiten als auch im Team Projekte koordinieren können;
- analytisch und prozessorientiert denken sowie sorgfältig, systematisch und eigeninitiativ arbeiten;
- gute Kommunikator\_innen sein und über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie idealerweise über weitere Fremdsprachenkenntnisse verfügen;
- Serviceorientierung gegenüber den Mitgliedern des Clusters selbstverständlich umsetzen;
- zu Dienstreisen bereit sein;
- über einen sicheren Umgang mit MS Office und Erfahrung im Umgang mit Datenmanagementsystemen verfügen.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in der Entgeltgruppe E 13 TV-L. Dienort ist Bayreuth. Die Einstellung soll für die Dauer der Förderung des Exzellenzclusters, also für sieben Jahre, erfolgen.

## **5. Zwei Datenkuratorinnen/Datenkuratoren (E 13 TV-L)**

Diese Stellen sind bei der/dem Vice Dean of Digital Solutions des Exzellenzclusters

angesiedelt. Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber arbeiten eng mit dem Lehrstuhl für Datenbanken und Informationssysteme zusammen und werden vom IT-Servicezentrum der Universität Bayreuth unterstützt. Das Aufgabengebiet umfasst vielfältige Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem Aufbau der digitalen Forschungsumgebung des Exzellenzclusters. An den inter- und transdisziplinären Forschungsprojekten sind Kultur-, Sozial-, Geistes- und Geo- und Umweltwissenschaftler\_innen beteiligt. Dementsprechend fließen Daten aus zahlreichen wissenschaftlichen Disziplinen und unterschiedlichen Quellen in die Repositorien des Clusters ein. An den Cluster werden vier Partnerinstitutionen in Afrika angeschlossen, die ebenfalls in die digitale Forschungsumgebung integriert werden sollen.

Zu den Aufgaben zählen insbesondere:

- Kommunikation mit den Wissenschaftler\_innen des Exzellenzclusters (einschließlich der Partnerinstitutionen in Afrika) und Unterstützung bei der Ablage ihrer Daten, deren Datenmanagement, Datenanalyse und Network Mapping in den Repositorien;
- Erarbeitung von technischen und inhaltlichen Lösungen für die inter- und transdisziplinäre Nutzung von Daten;
- kreative Mitarbeit am Aufbau fluider Ontologien durch dynamische Verknüpfung von Metadaten, die sich auf eine große Bandbreite von Daten beziehen (Texte, Interviews, Filme, Satellitendaten, Statistiken, Internet, Soziale Medien, Regierungsstellen, Nichtregierungsorganisationen etc.);
- Unterhalt der datenbasierten Kommunikationsstrukturen des Clusters.

Von den Bewerber\_innen erwarten wir:

- vorzugsweise einen Hochschulabschluss im Bereich der Sozial-, Kultur-, Geistes- oder Geowissenschaften mit ausgezeichneten Fertigkeiten in Digitalisierungsprojekten und Kenntnissen der Informatik;
- ersatzweise ein abgeschlossenes Studium der Informatik mit Kenntnissen eines der oben genannten wissenschaftlichen Bereiche;
- Kenntnisse in der selbständigen Adaption von bestehender Software (Datenbanken oder Verfahren der Datenauszeichnung und -anreicherung);
- Interesse an Verfahren von Softwareentwicklung;
- nachgewiesene Erfahrung in der Arbeit mit Repositorien;
- Schwerpunkte im Bereich des interdisziplinären Datenmanagements sowie in der Analyse von Metadaten und/oder einen Schwerpunkt im Bereich der digitalen Kommunikation;
- ausgezeichnete Englischkenntnisse (weitere Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil);

- Belastbarkeit und hohe soziale Kompetenz im Umgang mit den Wissenschaftler\_innen des Exzellenzclusters.

Bewerber\_innen werden gebeten, im Anschreiben Ihre Motivation darzulegen und im Lebenslauf mindestens eine Referenz zu benennen.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in der Entgeltgruppe E 13 TV-L. Dienort ist Bayreuth. Die Einstellung erfolgt zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren. Bei erfolgreicher Tätigkeit ist eine Verlängerung um weitere fünf Jahre möglich.

---

Für alle ausgeschriebenen Stellen gilt, dass Schwerbehinderte bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt werden. Die Universität strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und bittet deshalb Frauen nachdrücklich um ihre Bewerbung.

Bitte adressieren Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (unter Beachtung eventuell erbetener spezifischer Dokumente) an den Vorstand des Exzellenzclusters „Africa Multiple“ und senden Sie diese **ausschließlich per E-Mail** in Form einer einzigen PDF-Datei (max. 30 MB) bis zum 12. Dezember 2018 an [Applications.EXC2052@uni-bayreuth.de](mailto:Applications.EXC2052@uni-bayreuth.de).

Rückfragen beantworten Dr. Doris Löhr, [doris.loehr@uni-bayreuth.de](mailto:doris.loehr@uni-bayreuth.de) und Dr. Franz Kogelmann, [franz.kogelmann@uni-bayreuth.de](mailto:franz.kogelmann@uni-bayreuth.de).